



MEMBRESÍA (Membership)

Dado que somos una asociación formada por miembros, nuestra influencia depende del número de miembros que podamos reclutar. Esto quiere decir que su papel es uno de los más importantes en toda el PTA. Al ser el principal voluntario de membresía, su principal responsabilidad consiste en mostrarle a su comunidad por qué debe integrarse a el PTA. Aproveche cada oportunidad que tenga para explicar el valor de ser miembro. El entusiasmo se contagia. ¡Propáguelo un poco hoy mismo!

MEDIDAS INICIALES INMEDIATAS

1. ¡No empiece desde CERO! Envíe un correo electrónico a todos los miembros de la mesa directiva, maestros y miembros del año pasado para invitarlos a reincorporarse.
2. Hable con el expresidente inmediato de membresía. Solicite una copia de la lista de miembros del año anterior. ¿Qué información útil pueden aportar para empezar?
3. Descargue los premios de membresía de este año en txpta.org/local-and-council-pta-awards y propóngase ganar el mayor número posible de premios.
4. Pida a cada miembro de la mesa directiva reclutar cinco miembros o más.
5. Pídale al director que difunda de forma habitual la importancia del PTA entre los maestros y que se comprometa a ganar el premio Golden Apple.
6. Pídale al director que anuncie JoinPTA.org en el letrero de la escuela y en otros lugares publicitarios del plantel.
7. Pídale a cada miembro de la mesa directiva de la escuela que se una a varias, o al menos a una, de las PTA.
8. Los nuevos estudiantes se afilian durante todo el año. Asegúrese de darles una carta de bienvenida y un formato de membresía para reclutar a sus familias.
9. Aproveche todos los recursos gratuitos proporcionados por Texas PTA para facilitar su trabajo.
10. Materiales personalizables de la campaña "Everyone Can" Back the Future.
11. Plataforma de membresía gratuita en línea en JoinPTA.org. Asegúrese de que su PTA esté en la lista.
12. Base de datos gratuita de los miembros en myPTEZ.
13. La lista local de miembros le ayuda a supervisar el progreso de su PTA y a conseguir la ayuda que necesita. ¡Guarde la página en sus favoritos!
14. Únase al grupo Texas PTA Idea Share en Facebook para descubrir un montón de ideas geniales.
15. Trabaje junto con un comité en el desarrollo de un plan para lograr sus objetivos de membresía.

CAPACITACIÓN CLAVE

- **FUNDAMENTOS esenciales:** Un curso de introducción para los nuevos dirigentes del PTA. Todos los miembros de la mesa directiva deben tomar este curso una vez que estén prestando sus servicios en el PTA.
- **BASICS: Afiliación.** Curso en línea obligatorio para los presidentes de membresía.
- **BASICS: Guía de recursos de membresía.** Guía de recursos por escrito que le ofrece respuestas más detalladas a las preguntas que pudiera tener sobre el cargo de presidente de membresía.

FECHAS Y PLAZOS IMPORTANTES

- **Después de la elección/nombramiento:** Asegúrese de registrarse en Texas PTA mediante el formato en línea en www.txpta.org/officer-intake y luego busque un correo electrónico sobre la capacitación LAUNCH de Texas PTA. Descargue la guía de recursos de membresía del sitio web de Texas PTA.
- **1.º de agosto:** COMIENZA EL AÑO DE AFILIACIONES y también la búsqueda de su posible sucesor. Hagamos que la cadena de liderazgo se mantenga firme. Asegúrese de que la mesa directiva apruebe su plan de trabajo. Este plan debe indicar el objetivo de membresía, los detalles de la campaña, los incentivos para los miembros, etc.
- **Cada mes:** Haga un plan para ganar cada uno de los premios mensuales. Siga pidiéndole a todos que se unan.
- **28 de febrero:** Asegúrese de enviar todos los premios de la categoría especial.

¿Tiene alguna pregunta? Puede encontrar más recursos en txpta.org/membership. Comuníquese con su consejo de PTA o representante de servicio de campo. También puede enviar un correo electrónico a vpm@txpta.org o comunicarse con la oficina estatal de Texas PTA llamando al 1-800-TALK-PTA.

Guía breve de inicio (Quick Start Guide)

Los materiales BASICS proveen la capacitación esencial para muchos cargos del PTA. ¡Esta guía es solo el comienzo!

ACERCA DE LA PTA

La misión del PTA es lograr que el máximo potencial de cada niño sea una realidad al fortalecer y lograr la participación de las familias y comunidades para que aboguen por todos los niños.

Qué significa: Nos comprometemos, formamos y defendemos para lograr nuestra visión: que el máximo potencial de cada niño sea una realidad. Nuestra misión nos sirve de guía y debe orientar todas las decisiones importantes. Los fondos que recaudamos se utilizan para lograr nuestra misión.

¿QUÉ ES LA PTA?

La PTA es una asociación 501c3 formada por miembros que aboga por el mejor interés de TODOS los niños en muchos ámbitos. Es autónoma y apartidista. La PTA aboga a favor o en contra de ciertos asuntos, pero no apoya a ningún candidato o partido político.

Qué significa: Usted es miembro de una mesa directiva sin fines de lucro y, por lo tanto, tiene ciertas responsabilidades legales. Los miembros de la mesa directiva tienen tres deberes fiduciarios principales: el deber de diligencia, el deber de lealtad y el deber de obediencia. Los miembros de la mesa directiva actúan como administradores de los activos del PTA y deben ejercer la debida vigilancia para supervisar que el PTA sea bien administrada y que su situación financiera siga siendo buena. La mesa directiva verifica que se cumplan todos los requisitos de trámites y las obligaciones fiscales.

NUESTRO PROPÓSITO

- Dar la bienvenida a las familias a la comunidad escolar.
- Comunicación eficaz.
- Promover el éxito de los estudiantes.
- Hablar en nombre de todos los niños.
- Distribuir el poder.
- Colaborar con las comunidades.

ESTRUCTURA DE LA PTA

Miembros
PTA local (a nivel del plantel)
Consejo del PTA (distrital o independiente)
Texas PTA
National PTA

CAPACITACIÓN

Escanee el código o vaya a txpta.org/training para obtener más información.



FINANCIAMIENTO

El ciclo de vida de un presupuesto

- Los miembros electos/designados de la mesa directiva elaboran planes de trabajo que incluyen un presupuesto en el que se detallan los gastos relacionados con el proyecto.
- La PTA actúa y se generan gastos.
- La mesa directiva aprueba el plan de trabajo y los miembros votan para aprobar el plan presupuestario. También revisan los informes financieros en cada reunión de los miembros.
- Al final del año, se realiza la conciliación financiera y los miembros reciben el informe.

PASOS PARA COMENZAR

Como líder del PTA, hay algunas cosas que debe hacer para comenzar el año.

UNO	DOS	TRES	CUATRO
Primero, iúnase a su PTA local! Todos los miembros de la mesa directiva deben ser miembros del PTA.	Luego, regístrese en Texas PTA en txpta.org/submitting-board-member-information .	El secretario del PTA local les pedirá a todos los miembros de la mesa directiva que firmen un Acuerdo de Confidencialidad, Ética y Conflicto de Intereses.	El presidente de su PTA local les pedirá a todos los miembros de la mesa directiva que elaboren un plan de trabajo que dé inicio al proceso del presupuesto anual.